

ATSKATS UZ 2022. un 2023. GADĀ PAVEIKTO

Biedrība „Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts” dibināts 2011. gada februārī, un tās mērķis ir stiprināt valsts un vietējās kopienas ilgtspējīgu attīstību, izglītojot sabiedrību un paaugstinot izpratni par atbildīgu un tālredzīgu rīcību un sekmējot pilsoniskās sabiedrības attīstību.

Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta biedri ir vadošie konsultāciju uzņēmumi dažādos ilgtspējas aspektos: COBALT, Estonian, Latvian & Lithuanian Environment, Latvijas Zaļais punkts, Golin Riga, Spring Valley un TNS Latvia. Savukārt biedrības pārvaldes institūcija ir valde, kuru veido viena valdes locekle – Dace Helmane, kā arī padome trīs padomes locekļu sastāvā. Atbilstoši Statūtiem pārskatā gadā biedrībā darbojās arī vairāki korporatīvie biedri: AS Latvenergo, AS Swedbank un AS Valsts nekustamie īpašumi. pilna informācija par korporatīvā biedra statusu pieejama: <http://incsr.eu/biedri/>.

Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts organizē Ilgtspējas indeksu, kas palīdz Latvijas uzņēmumiem diagnosticēt savas darbības ilgtspēju un korporatīvās atbildības līmeni. Vienlaikus tas sabiedrībai, valsts un nevalstiskajām organizācijām sniedz objektīvus kritērijus, lai uzslavētu un atbalstītu tādas uzņēmumus, kuri palīdz stiprināt Latvijas ekonomiku ilgtermiņā. Ekspertu padome 2019. gadā kritērijus pārskatīja un saskaņoja ar ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem, bet 2022. gadā sāka to aktualizēšanu saskaņā ar jauno Eiropas ilgtspējas ziņošanas regulējumu. Tika ieviesta arī jauna augstākā kategorija – dimants, kuru 2022. gadā ieguva četri uzņēmumi, bet 2023. gadā – astoņi.

Fakts, ka uzņēmums ieguvis kādu no “Ilgtspējas indeksa” vērtējumiem vienu reizi, nenozīmē, ka to saglabā visu laiku – iespējams ir gan progress, gan arī regress. Arī 2022. un 2023. gads pierādīja, ka viens no lielākajiem šī novērtējuma dalībnieku izaicinājumiem ir saglabāt stabilu sniegumu. Lai uzzinātu, kā kļūt par ilgtspējas līderiem, institūts apkopojis ilggadējo Ilgtspējas indeksa līderu atziņas: <https://www.incsr.eu/resource/ka-sasniegt-izcilibu-ilgtspejas-indeksa/>.

Arī Ilgtspējas indeksa organizatoriem un ekspertu komandai nācās pielāgoties jaunajai situācijai, kuru izraisīja COVID-19 pandēmija un Krievijas sāktais karš Ukrainā. Tomēr, neskatoties uz izaicinājumiem, Ilgtspējas indeksam katru gadu turpina pieteikties vairāk nekā 100 Latvijas drosmīgākie uzņēmumi un organizācijas, kuri domā par to, kā atbildīgi izturēties gan pret darbiniekiem, vidi un sadarbības partneriem. Īpašs prieks pēdējos trīs gados novērtējuma dalībnieku vidū redzēt arī arvien vairāk valsts iestāžu.

Ar mērķi diskutēt par valsts un uzņēmumu ilgtspējīgu attīstību, kā arī rosināt Latvijas sabiedrību, nodarbinātos un patērētājus pievērst lielāku uzmanību atbildīgai biznesa praksei, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts arī 2023. gadā organizēja Atbildīga biznesa nedēļu, kuras mērķis ir sekmēt zināšanas un pieprasījumu pēc godīgas, ētiskas un atbildīgas uzņēmējdarbības. Kampaņas ietvaros tika organizēta virkne pasākumu dažādām mērķauditorijām. Gan 2022., gan 2023. gadā kampaņas centrālā tēma bija zaļmaldināšanas novēršana.

Pieredzes stāstiem ir augsta pievienotā vērtība – tie iedvesmo vērtīgām pārmaiņām, drosmīgiem eksperimentiem un jauniem sasniegumiem, tāpēc Atbildīga biznesa nedēļas ietvaros organizētais “Atbildīgu ideju tirgus” ik gadu gan klātienē, gan attālināti pulcē vairākus simtus dažādu uzņēmumu speciālistu. Klausītājiem ir iespēja iepazīties vismaz 15 labās prakses piemēriem, kā arī dažādu ekspertu prezentācijām. Gan “Atbildīgu ideju tirgus” video stāsti, gan citi kampaņas materiāli pieejami: <https://www.incsr.eu/izglitiba/resursu-katalogs/>.

Pārskata periodā tapa arī vairāki izglītojošie materiāli, un tie visi ir pieejami tiešsaistes režīmā gan biedrības interneta vietnē www.incsr.eu, gan sociālajos tīklos: www.facebook.com/ilgtspeja, www.youtube.com/ilgtspeja un <https://www.linkedin.com/company/76816703/admin/feed/posts/>.

Īpašs prieks par rokasgrāmatu uzņēmējiem “Ceļā uz izcilību ilgtspējas ziņošanā”, kura tapa Biznesa ilgtspējas padomes ietvaros ar AS Swedbank atbalstu, iesaistoties Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta ekspertiem. Rokasgrāmatas digitālā versija pieejama: https://blog.swedbank.lv/upload/content/csrd_celvedis_uznemejiem.pdf.

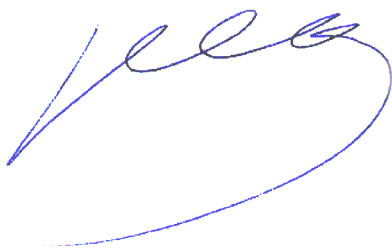
Līdzīgi kā iepriekšējos pārskata periodos tika īstenota virkne bezmaksas semināru u.c. pasākumu par darba vides indikatoriem, godīgu komercpraksi u.tml., tai skaitā sadarbībā ar Valsts darba inspekciju un citām organizācijām. Biedrības eksperti ir vadījuši arī vieslekcijas studentiem un snieguši konsultācijas uzņēmumiem un organizācijām dažādos ilgtspējas jautājumos. Tāpat komunikācija pastāvīgi tiek uzsvērti arī ANO Globālā līguma principi un to nozīme.

Ar mērķi sekmēt patiesas informācijas sniegšanu, tā aizsargājot patērētāju intereses un veicinot godīgu konkurenci, kā arī uzņēmējdarbības negatīvās ietekmes mazināšanu vides, sociālajos un pārvaldības aspektos, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts 2022. gadā izstrādāja [“Ilgspējas kodeksa” principus](#). Šī kodeksa principi attiecas uz ikvienu uzņēmumu un tā parakstītāji

apliecina gatavību sniegt to iedzīvināšanā, lai, ievērojot un sekmējot atbildīgu un ētisku rīcību, veicinātu uzņēmējdarbības vides attīstību un radītu kopīgu vērtību. Kodeksam aicināti pievienoties uzņēmumi, kuri apņemas īstenot atbildīgu un godprātīgu komercpraksi, turklāt ne vien vārdos, bet arī darbos, un līdz šim to ir parakstījušas jau 18 organizācijas no visas Latvijas.

Pēdējos gados Latvijā ir augusi izpratne par vienlīdzīgām iespējām un iekļaušanas veicināšanu, un Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta eksperti to ir veicinājuši pēc Sabiedrības integrācijas fonda pasūtījuma īstenojot virkni izglītojošu aktivitāšu, tostarp, piedalījušies “Dažādības kompasa” izstrādē un mācību programmās “Skatu Punkti” un “Dažādības mentoru programma”. Plašāk par šīm un līdzīgām iniciatīvām var lasīt www.dazadiba.lv.

Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta darbību veicina stabilā un ilgstošā sadarbība ar Ārlietu, Labklājības ministrijām, kā arī Valsts darba inspekciju, Sabiedrības integrācijas fondu un RSU Darba drošības un vides veselības institūtu. Būtiski, ka pēdējos gados ir izveidojies uzņēmēju loks, kas ir gatavi iesaistīties un atbalstīt dažādu vides un sociālo problēmu risināšanu valstī. Pozitīvi, ka visi Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta eksperti un atbalsta personāls (piemēram, juristi, komunikācijas speciālisti) iegulda savu laiku un zināšanas *pro bono*, tādējādi izslēdzot nepieciešamību dažādām aktivitātēm piesaistīt finansējumu speciālistu algošanai.



Dace Helmane
Valdes locekle